

Rapport N° 7 :

**Campagne d'emploi expérimentale 2019/2020 pour le recrutement
d'enseignants-chercheurs permanents à l'échelle du site BFC**

Rapporteur (s) :	Claudia LAOU-HUEN – Directrice Recherche et Projets structurants
Service – personnel référent	Claudia LAOU-HUEN – Directrice Recherche et Projets structurants
Séance du Conseil académique	23 janvier 2020

Pour délibération	<input type="checkbox"/>
Pour échange/débat, orientations, avis	<input checked="" type="checkbox"/>
Pour information	<input type="checkbox"/>
Autre	<input type="checkbox"/>

Rapport :**Contexte de la campagne expérimentale 2019/2020 :**

En cohérence avec la trajectoire d'université-cible décrite dans le contrat de site UBFC 2017–2022 et dans le respect du plan d'action ISITE-BFC (mars et août 2019), il est prévu qu'à terme, les profils recherche des postes d'enseignants-chercheurs permanents doivent être réalisés à l'échelle du site BFC et ce, à travers les 6 pôles thématiques d'UBFC :

1. DGEP - Pôle Droit, Gestion, Economie, Politique
2. LLC - Pôle Lettres, Langues et Communication
3. SCS - Pôle Santé, Cognition, Sport
4. SFAT - Pôle Sciences fondamentales, Appliquées et Technologie
5. SHS - Pôle Sciences de l'Homme et de la Société
6. SV2TEA - Pôle Sciences de la vie et de la terre, territoires, environnements, aliments

Pour la campagne d'emploi 2020, dont la mise en œuvre a été validée par le conseil des membres au printemps 2019 et pilotée par le pôle fonctionnel Recherche d'UBFC, seuls uB et UFC ont mis en expérimentation 9 postes d'enseignants-chercheurs (professeurs, maîtres de conférence) pour un profilage concerté à l'échelle du site BFC et respectueux des pré-arbitrages des établissements (affectation laboratoires / composantes / CNU).

Pour des raisons de calendrier, les établissements AgroSup Dijon, ENSMM, UTBM, ENSAM, et BSB, n'ont pas participé à cette expérimentation 2019-2020 et aucun poste n'a été flêché sur le pôle LLC d'UBFC.

L'objectif pour les pôles thématiques est :

- d'apporter un regard collectif (et extérieur à l'établissement employeur) sur les compétences Recherche pouvant être mutualisées/fertilisées à l'échelle du site (sur la base des fiches de poste initiales) ;
- de fournir un court paragraphe (à insérer dans la fiche de poste) concernant la stratégie/cohérence régionale dans le domaine concerné et les retombées attendues grâce audit recrutement (nouveau champ scientifique non exploré mais à fort potentiel, lien renforcé avec d'autres laboratoires du site...).

Cette campagne est organisée en 2 phases principales :

- Partie 1 (octobre-décembre 2019) : profilage des postes d'enseignants-chercheurs par UBFC fournis par les établissements uB et UFC,
- Partie 2 (décembre 2019-printemps 2020) : processus de recrutement par les établissements des EC profilés par UBFC.

Partie 1 : profilage des postes d'enseignants-chercheurs par UBFC

Ci-dessous les 9 postes qui ont été proposés pour un profilage recherche à l'échelle UFC par uB (4) et UFC (5) en lien avec les collegium UFC et les contacts Recherche des laboratoires d'accueil concernés :

Pôles thématiques UBFC	Postes à profiler sur le volet recherche
Pôle SFAT Jean-Cyrille HIERSO Michaël GAUTHIER	UFC - UFR ST PR 1247, sections 29/30-Physique moléculaire UMR 6213 Institut UTINAM
	uB - UFR ST MCF 0483, section 25- Mathématiques fondamentales UMR 5584 Institut de Mathématiques Bourgogne
	uB - UFR ST MCF 1521, sections 61-63- Electronique et Traitement du signal EA 7535 ImViA Imagerie et Vision Artificielle
Pôle SV2TEA Hélène CELLE-JEANTON Daniel WIPF	UFC - UFR ST MCF237, sections 35/36-Terre solide UMR 6249 Laboratoire Chrono-environnement
Pôle SHS Sandrine GARCIA Benjamin GOLDLUST	UFC - SLHS PR 0093, section 22-Hist. et civilisations, EA 2273 Centre Lucien Febvre
	uB - UFR SHS MCF 0776, section 16-Psychologie Clinique et psychopathologie, EA 7458 Psy-DREPI

Pôles thématiques UBFC	Postes à profiler sur le volet recherche
Pôle SCS Xavier BERTRAND Catherine VERGELY	UFC - UFR Santé PR 8600 PR0144, section 86-Sciences du médicament EA 481 Laboratoire de neurosciences intégratives et cliniques
Pôle DGEP Karen FIORENTINO François MARECHAL	UFC - IUT BV MCF 312, section 01 - Droit privé et sciences criminelles EA 3225 CRJFC Centre de recherches juridiques de l'UFC
	uB - UFR DSEP MCF 05, section 05- Economie générale - Méthodes quantitatives - Innovations EA 7467 LEDi Laboratoire d'Économie de Dijon

Partie 2 : Processus de recrutement des EC profilés par UBFC

Le processus de recrutement de ces 9 EC est assuré par les comités de sélection des établissements et suivant leurs procédures et calendriers qui leur sont propres. Les candidatures seront ouvertes aux alentours de février/mars 2020.

DÉLIBÉRATION

Il est demandé au Conseil académique de bien vouloir donner un avis sur cette campagne d'emploi expérimentale d'enseignants-chercheurs permanents réalisée pour la première fois à l'échelle du site BFC par UBFC.