

## Formation Tout au Long de la Vie : convention de reversement

<b>Rapporteur (s) :</b>	Nicolas CHAILLET – Président d’UBFC
<b>Service – personnel référent</b>	Service Académique – Stéphanie Thomas
<b>Séance du Conseil d’administration</b>	26 septembre 2017

Pour délibération	<input checked="" type="checkbox"/>
Pour échange/débat, orientations, avis	<input type="checkbox"/>
Pour information	<input type="checkbox"/>
Autre	<input type="checkbox"/>

### Rapport :

Suite à un appel à manifestation d’intérêt du MENESR du 20 octobre 2016, le site Bourgogne – Franche-Comté est lauréat de l’AMI 2016 Expérimentation Pilotes FTLV (Formation Tout au Long de la Vie), projet porté par UBFC et impliquant l’ensemble des établissements membres. Le portage opérationnel du projet est assuré conjointement par Gilles Brachotte, le Vice-Président délégué aux formations technologiques et professionnelles et à la FTLV de l’uB et Laurence Ricq, la Vice-Présidente FTLV et relations avec le monde socio-économique de l’UFC.

Dans ce cadre, la masse salariale correspondant à trois postes a été attribuée par le Ministère.

La répartition de ces postes est la suivante :

- 1) Chargé(e) d’ingénierie de formation - IGE à 100%  
Employeur : Université de Bourgogne  
Mission principale : concevoir, développer, mettre en œuvre et gérer des dispositifs d’actions courtes de formation continue (en mode présentiel ou à distance) adaptés aux besoins des acteurs socio-économiques du territoire.
- 2) Chargé(e) de projet formation continue - IGE à 100%  
Employeur : Université de Franche-Comté  
Mission principale : coordonner et gérer des projets Formation Continue d’établissements et inter établissements, assurer le développement de l’activité Formation Continue auprès du secteur économique en lien avec les compétences et spécificités de l’UFC.

3) Chargé(e) d'ingénierie de formation continue – IGE à 50%

Employeur : AgroSup Dijon

Mission principale : concevoir, et mettre en œuvre l'offre de formation tout au long de la vie en format court qualifiant ou certifiant, en présentiel et/ou distanciel pour répondre aux besoins des acteurs socio-économiques du territoire.

4) Chargé(e) d'ingénierie en formation tout au long de la vie » - IGE à 50%

Employeur : Université de Technologie de Belfort - Montbéliard

Mission principale : mise en place d'un modèle d'accès aux diplômes par capitalisation de compétences, Ingénierie pédagogique pour la FTLV.

L'UTBM et AgroSup Dijon vont ainsi embaucher, pour chacun, une personne à temps complet, en complétant sur leurs fonds propres le financement obtenu par le projet Expérimentation Pilotes FTLV. Ce financement, attribué à UBFC, correspond pour l'année 2017 à 30 524 € et correspondra ultérieurement, en année pleine, à 60 418 €.

Il s'agit donc de reverser :

- la somme de 15 262 € à AgroSup Dijon, au titre de l'année 2017 ;
- la somme de 15 262 euros à l'UTBM, au titre de l'année 2017.

**Il est demandé au Conseil d'Administration d'autoriser ces reversements.**