

Rapport n°6 : Campagne d'emploi 2018

Rapporteur (s) :	Olivier PREVOT, 1 ^{er} Vice-président
Service – personnel référent	Séverine BILON - Service ressources humaines
Séance du Conseil d'administration	14 novembre 2017

Pour délibération	<input checked="" type="checkbox"/>
Pour échange/débat, orientations, avis	<input type="checkbox"/>
Pour information	<input type="checkbox"/>
Autre	<input type="checkbox"/>

Rapport :

Pour développer leur politique de site, UBFC et les établissements membres ont bénéficié de 38 emplois sur 3 ans, répartis comme suit :

- ⇒ 11 emplois en 2015 (à UBFC),
- ⇒ 12 emplois en 2016 (6 à UBFC, 6 dans les établissements membres),
- ⇒ 15 emplois sur 2017. Parmi les 15 emplois de la campagne 2017, 6 postes ont été ouverts. Par ailleurs, deux postes ont été provisoirement affectés dans deux établissements (l'un à l'uB, l'autre à l'UFC), étant entendu que UBFC percevra la masse salariale correspondante, par reversement.

a. Création de postes 2018

Nous proposons d'ouvrir les 7 postes suivants cette année :

- ⇒ **3 TECH finances** : les responsabilités confiées à UBFC nécessitent d'anticiper la montée en puissance de la gestion financière (SITE-BFC, ANR, H2020, PIA 3, etc.) et de l'agence comptable. Un projet est à l'étude pour que l'agence comptable de l'uB assure cette fonction pour le compte d'UBFC, par adjonction de service. Si ce projet est viable, il a été convenu que cette nouvelle organisation interviendrait à partir de juillet 2018. Les profils et les affectations seront à déterminer ultérieurement, une fois instruction faite.
- ⇒ **1 TECH finances (AgroSup Dijon)** : La gestion des projets de recherche nécessite la présence sur le site de Dijon d'un technicien chargé de la gestion financière. Avec ce poste, l'ensemble des établissements membres éligibles aura bénéficié d'au moins un support au service de la politique de site.
- ⇒ **1 IGE informatique (par voie de mobilité)** : La finalisation du schéma directeur du numérique et sa mise en œuvre nécessite de recruter une deuxième personne dans le service informatique/numérique d'UBFC.

- ⇒ **1 ASI et 1 TECH pour les études doctorales.** La création de ces deux postes sont une nécessité pour assurer un service de qualité tant au sein des ED que pour assurer les missions transversales portées par le collège doctoral. La création de ces deux postes nécessite débat sur la réalité des études doctorales et sur l'engagement des établissements dans leur bon fonctionnement (RH, moyens en fonctionnement et contrats doctoraux).

Les deux postes actuellement positionnés dans les établissements pourraient y rester une année supplémentaire, en conservant le principe que la masse salariale correspondante soit reversée à UBFC.

b. Postes vacants ou occupés par des contractuels issus des précédentes campagne d'emploi

Il est proposé d'ouvrir cette année au concours ou par voie de mobilité les postes ci-dessous occupés actuellement par des contractuels ou vacants

⇒ **Concours**

- le poste d'ASI à la direction de la Communication,
- le poste d'ADJAENES pour la gestion administrative des écoles doctorales,

Ces concours seront proposés en externe.

⇒ **Mobilité**

- un technicien de gestion financière à la direction des finances, concours infructueux en 2017,
- un ASI formation & recherche, concours infructueux 2017.

Il est par ailleurs à noter que les projets ISITE-BFC, NCU « RITM-BFC » et EUR « EIPHI » nécessiteront le recutement de contractuels supports et soutien.

DÉLIBÉRATION

Il est demandé au Conseil d'administration de bien vouloir approuver la campagne d'emploi 2018.